

Unsere Experts

08.40 - 10.40



Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus Hengstschläger
Gene Talente Chancen. Was zeichnet zukunftsfähige Unternehmen und Organisationen aus?

Über die Bedeutung von Individualität und Vielfalt in Unternehmen und Organisationen und warum ein guter Durchschnitt keine Antwort auf Fragen der Zukunft sein kann.

11.00 - 12.40



Assoz. Prof. Dr. Tatjana Schnell
Der Mensch als Kapital? Wie man Sinnerleben am Arbeitsplatz fördert - oder verhindert.

Die Personen als Humankapital erleben sich als bedeutungslos, ihre Tätigkeit als sinnlos. Bei beruflicher Sinnleere sinkt das Arbeitsengagement oder es droht Burnout. Gibt es ein Zurück zu sinnvollem Arbeiten?

13.40 - 15.40



Em. o. Univ.-Prof. Dr. Peter Heintel
Konflikte in Sozialkonstellationen und unsere Reaktionsmuster. Unter besonderer Berücksichtigung von Teams, Organisationen und Systemen.

Über den inneren Widerspruch des Konfliktes selbst, die gängigsten Reaktionsmuster, Interventionsmöglichkeiten, verschiedenste Lösungsformen und das „Klagenfurter prozessethische Beratungsmodell“.

16.10 - 17.40



Prof. Dr. Cristina Lenz
Leadership 4.0. Leading People - Leading yourself.

Nicht nur aufgrund von Internationalisierung und Globalisierung steigen die Erfordernisse interkulturell agieren zu müssen, schon aufgrund der jeweiligen Firmenkultur und der Unterschiedlichkeit in den einzelnen Abteilungen muss die moderne Manager/in transkulturell aufgestellt sein. Diese Herausforderungen sind mit mediativer Kompetenz gut handhabbar. Wie? Lassen Sie sich im Workshop überraschen!

Unser Programm

Konflikte sind Bestandteil lebendiger Arbeitsbeziehungen sowie Triebfeder von Wandel und Veränderung. In Zeiten hoher Unsicherheit und angesichts wachsender Komplexität braucht es diese Erweiterung des Blickfeldes auf das Thema Konfliktmanagement auf präventiver wie auf konfliktlösungsorientierter Ebene. Wie können Antworten auf diese neuen Rahmenbedingungen konzipiert und verwirklicht werden, wie nachhaltig in die Unternehmenskultur und -strukturen eingefügt werden?

Die Kompetenz eines Kollektivs ist offenbar nicht gleichzusetzen mit der Summe der Einzelkompetenzen seiner Individuen? Gibt es wesentliche Faktoren, die einer Arbeit Sinn geben? Wie ist die Lücke zwischen konkreten, beziehungs-determinierenden Mustern und organisationalen Prozessen zu schließen? Erfordern die Arbeitswelten der Zukunft ein neues Verständnis von Führung und Zusammenarbeit? Diese Fragen werden mehrdimensional durch unsere Experts vertieft:

Die **3. IRIS-Tagung** unter dem diesjährigen Motto **„Achtsamkeit | Entfaltung | Gesundheit“** bietet Inhalte, die Sie nicht schon x-Mal gehört haben: ausgesuchte Referent/innen sorgen für spannende Vorträge und Workshops. Methoden und Ergebnisse aus aktueller Forschung und Praxis werden präsentiert und ermöglichen einen vertieften Einblick wie intensiven Austausch von unterschiedlichen Disziplinen als auch eigene Kompetenzen und Werkzeuge zu erweitern.

Dazu laden wir Führungs- und Fachkräfte sowie HR-Verantwortliche aus interessierten Unternehmen, ebenso Wissenschaftler, Organisationsberater, Coaches, Supervisoren und Mediatoren ein.

Termin & Ort: 3. IRIS-Fachtagung

Dienstag, 23. Juni 2015, Beginn 8.30 | Ende 18.00

Steiermarkhof Graz - Steiermarksaal | Krottendorfer Straße 81, 8052 Graz

Termin: 3. IRIS-Galanacht

Montag, 22. Juni 2015, Beginn 19.00

Organisation und Leitung

Dr. Angelika Konrad

Mobil +43 676 95 16 840

Email anmeldung@iris.or.at

Veranstalter

IRIS Gesellschaft für

Konfliktkultur & Mediation

www.iris.or.at